



Nombre evaluado:	María Pérez
Porcentaje general de cumplimiento del perfil:	83.33%
Nivel general de cumplimiento sobre el perfil de puesto:	Superior

A continuación se identifican las diferencias entre los niveles deseados y los resultados obtenidos para cada competencia o aspecto de personalidad seleccionado en el perfil del puesto. Los iconos y colores obtenidos en las columnas ESTATUS especifican la relación entre el nivel deseado y el nivel obtenido para cada competencias. Como se muestran a continuación:

El nivel obtenido es mayor que el deseado	El nivel obtenido es igual que el deseado	El nivel obtenido es inferior al deseado
---	---	--

El porcentaje general de cumplimiento de perfil representa el porcentaje de competencias o aspectos de personalidad que resultaron con un nivel igual o superior al nivel deseado, calculado en relación al total de competencias o aspectos de personalidad seleccionados en el perfil de puesto.

Tabla de análisis de resultados de perfil de puesto

COMPETENCIA	NIVEL DESEADO	NIVEL OBTENIDO	ESTATUS
Ascendencia (GORDON):			
Tipo de persona que es verbalmente dominante, papel activo dentro del grupo, Toma decisiones de manera independiente, Seguridad en sí mismo en sus relaciones con los demás.			
Agresividad para las ventas (IPV):			
La variable no tiene un matiz peyorativo; supone la capacidad para soportar situaciones conflictivas o para provocarlas con el deseo de ganar; implica también actitud dominante, por poder o por ascendencia, en sujetos seguros, que no rechazan los riesgos por algo útil, activos y dinámicos. Se corresponde con un segundo tipo agresivo de venta, de apertura de mercados, acción competitiva ante otros clientes o productos.			
Comprensión en las relaciones humanas (IPV):			
Indica un sujeto empático y objetivo en sus relaciones humanas, intuitivo y capaz de integrar en su contexto un suceso cualquiera.			
Control de si mismo (IPV):			
Señala a un sujeto controlado, dueño de sí mismo y capaz de una buena administración de su potencial intelectual, psicológico o físico; es una persona organizada, perseverante y hábil para ocultar sentimientos.			
Adaptabilidad (MOSS):			
El grado de habilidad que una persona tiene para manejar las relaciones interpersonales en un contexto de liderazgo.			
Abstracción (TERMAN):			
Capacidad de comprensión de conceptos, ideas, analogías, razonamiento verbal y vocabulario.			