



Nombre evaluado:	Juan Pérez
Porcentaje general de cumplimiento del perfil:	40.00%
Nivel general de cumplimiento sobre el perfil de puesto:	Bajo







A continuación se identifican las diferencias entre los niveles deseados y los resultados obtenidos para cada competencia o aspecto de personalidad seleccionado en el perfil del puesto. Los iconos y colores obtenidos en las columna ESTATUS especifican la relación entre el nivel deseado y el nivel obtenido para cada competencias. Como se muestran a continuación:

El nivel obtenido es mayor que el deseado	El nivel obtenido es igual que el deseado	El nivel obtenido es inferior al deseado
---	---	--

El porcentaje general de cumplimiento de perfil representa el porcentaje de competencias o aspectos de personalidad que resultaron con un nivel igual o superior al nivel deseado, calculado en relación al total de competencias o aspectos de personalidad seleccionados en el perfil de puesto.

Tabla de análisis de resultados de perfil de puesto

COMPETENCIA	NIVEL DESEADO	NIVEL OBTENIDO	ESTATUS
Influencia (CLEAVER): Influencia sobre la gente para actuar positiva y favorablemente, habilidad de relaciones personales y motivación para que las personas realicen actividades específicas.			
Estabilidad Emocional (GORDON): Es confiable, constante, calmado y tiene control emocional y madurez. Probablemente se maneja bien en situaciones emocionales. Lo opuesto es que tiene poca restricción emocional. Cambia de estados de ánimo fácilmente. Cambia su actitud con su estado de ánimo.			
Buenas relaciones humanas (GORDON): Tipo de persona que tienen fe y confianza en la gente, tolerante, paciente y comprensivo.			
Actividad de liderazgo (KOSTICK): Capacidad de influir en su entorno para el logro de objetivos. Sujeto se ve como líder, es dominante. Toma responsabilidades.			
Da y Apoya (DA y AP) (LIFO): Su orientación básica es ser sensible a las necesidades de los demás, persiguiendo la excelencia y sus altos ideales, su rectitud y escrupulosidad serán apreciadas y gozará de sus buenas consecuencias. Su meta es ser visto como persona sensible y de valor.			
Habilidad de supervisión (MOSS): En esta área se encuentran las facultades o características que la persona tiene para manejar y controlar un grupo de trabajo. Implica también todas aquellas habilidades de liderazgo.			

Capacidad de decisión en las relaciones humanas (MOSS): Los aspectos a observar en esta área se refieren al criterio y toma de decisiones que debe tener una persona al intervenir en problemas relacionados con la forma de interactuar con los demás.	 SUPERIOR	 DEFICIENTE	
Adaptabilidad (MOSS): El grado de habilidad que una persona tiene para manejar las relaciones interpersonales en un contexto de liderazgo.	 SUPERIOR	 INFERIOR	
CI (Coeficiente intelectual) (TERMAN): Coeficiente Intelectual: capacidad de razonamiento y resolución de problemas en distintas situaciones.	 MEDIO ALTO	 DEFICIENTE	
Abstracción (TERMAN): Capacidad de comprensión de conceptos, ideas, analogías, razonamiento verbal y vocabulario.	 MEDIO ALTO	 DEFICIENTE	