











Nombre evaluado:	María Pérez
Fecha de aplicación: 	2018-08-02

La prueba **16FACPER** está ideada para hacer un análisis de los rasgos y estilos de respuesta de la persona evaluada, pudiendo obtener con su interpretación un perfil básico de la personalidad del sujeto basada en 16 aspectos de personalidad general. Esta prueba de personalidad resulta de gran utilidad, siendo frecuentemente aplicado en ámbitos como la investigación, psicología de las organizaciones, recursos humanos y psicología clínica. Sin embargo, la idea de este cuestionario es la de evaluar personalidad típica, no estando centrado en el análisis de psicopatología.

Fortalezas de María Pérez

	IMPULSIVIDAD	Alto
	APTITUD SITUACIONAL	Alto
	EMOTIVIDAD	Alto

Oportunidades de mejora de María Pérez

	EXPRESIVIDAD EMOCIONAL	Bajo
	LEALTAD GRUPAL	Bajo
	CREDIBILIDAD	Bajo
	ACTITUD COGNITIVA	Bajo
	SUTILEZA	Bajo
	CONSCIENCIA	Bajo
	POSICIÓN SOCIAL	Bajo

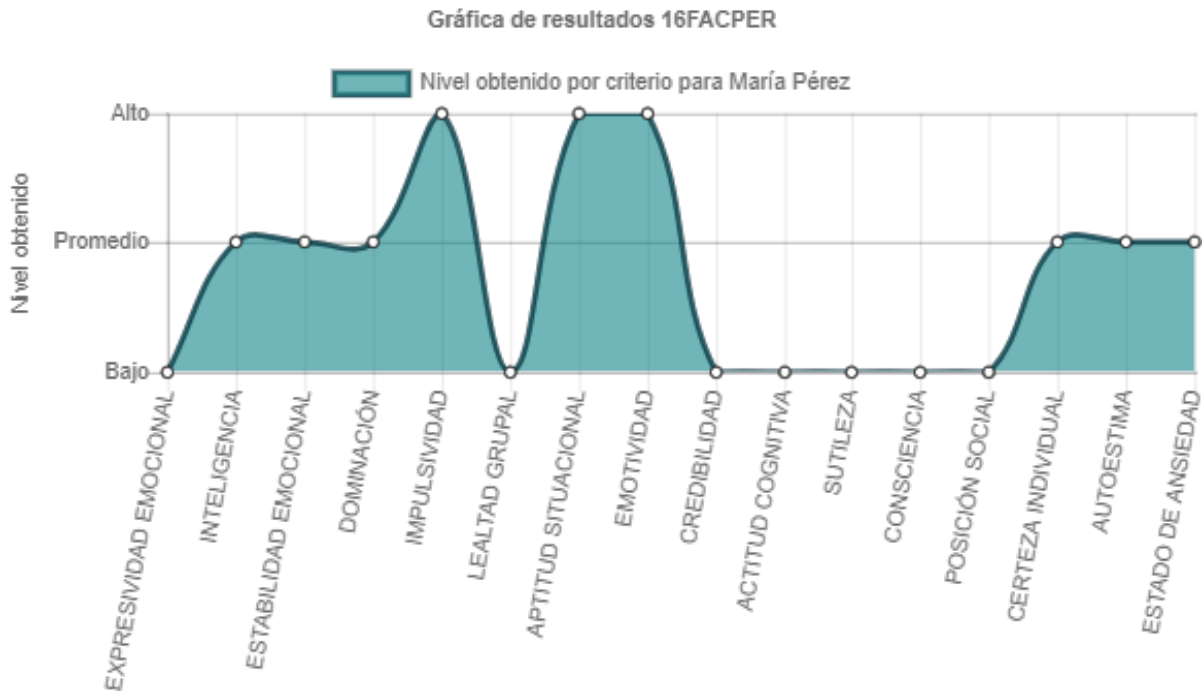
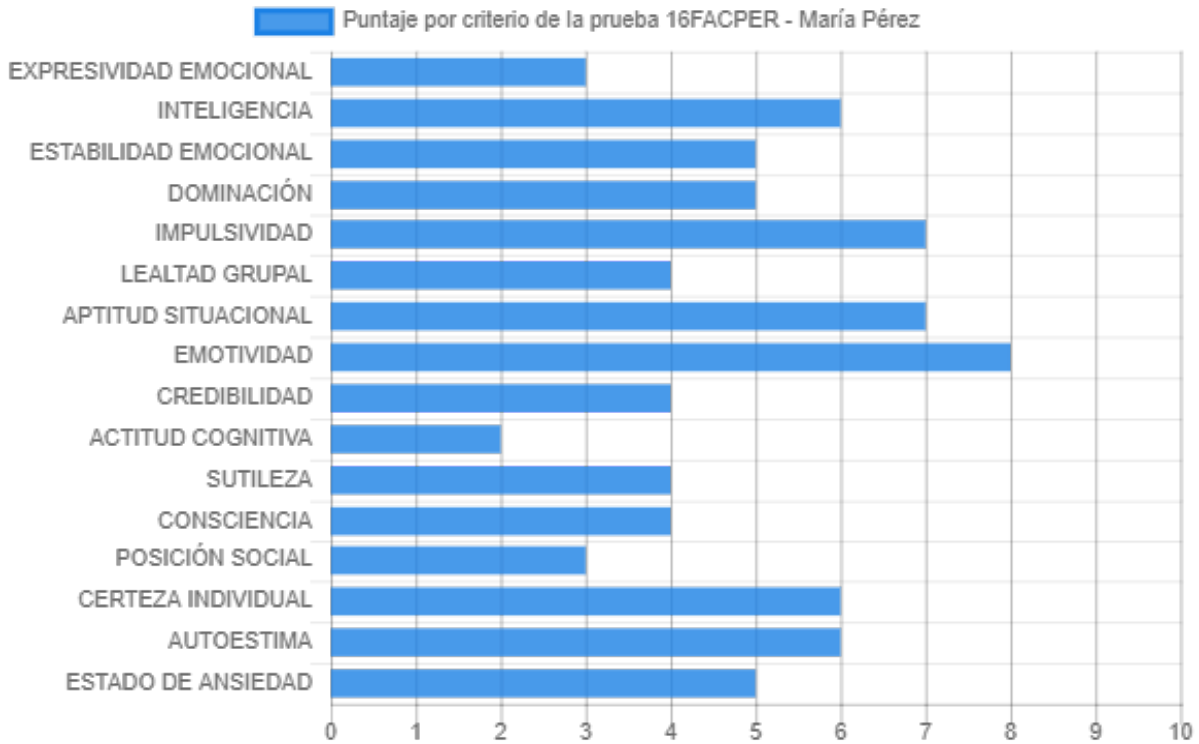


Tabla de resultados del evaluado **María Pérez**, aspectos de personalidad.

Factor	Tipo de personalidad	Descripción	Nivel del evaluado
A	EXPRESIVIDAD EMOCIONAL	RESERVADO, DISCRETO, CRÍTICO, APARTADO, INFLEXIBLE. Reservado, muy crítico, tienen sus propias ideas, se aferran a ellas, son indiferentes a la problemática, son muy objetivos, racionales, desconfiados, no tiene intuición, prefiere hechos, rígido, cuadrado.	
B	INTELIGENCIA	Calificación obtenida dentro del promedio, no existen criterios sobresalientes.	
C	ESTABILIDAD EMOCIONAL	Calificación obtenida dentro del promedio, no existen criterios sobresalientes.	
E	DOMINACIÓN	Calificación obtenida dentro del promedio, no existen criterios sobresalientes.	
F	IMPULSIVIDAD	DESPREOCUPADO, ENTUSIASTA. Despreocupados, desorganizados, optimistas, se pierden fácilmente (metas, objetivos). Un líder debe tener puntuaciones altas.	
G	LEALTAD GRUPAL	ACTIVO, DESACATA LAS REGLAS. Lealtad más débil, lucha contra normas, reglas, no es muy confiable, impugna la regla.	
H	APTITUD SITUACIONAL	AVENTURADO, DESINHIBIDO, GUSTO POR CONOCER GENTE. Aventados, arriesgados, aventureros, insensibles a la crítica, insensibles a las relaciones interpersonales.	
I	EMOTIVIDAD	APECTUOSO, SENSITIVO, DEPENDIENTE, SOBREPOTEGIDO. Muy afectuoso, muy sensitivo, sobreprotegido o sobreprotector, tiende más hacia la inseguridad, falta de autonomía, la intuición por encima de la lógica, muy inquietos, gente que le gusta andar en movimiento.	
L	CREDIBILIDAD	CONFIADO, ACEPTA CONDICIONES. Es una persona que acepta normas, flexible a los cambios, tolerante, poco rencoroso, suelen llegar a ser conciliadores, no son hostiles ni agresivos, tienden a tratar de ganar la confianza de los otros.	

M	ACTITUD COGNITIVA	<p>PRÁCTICO, TIENE PREOCUPACIONES REALES. Es una persona práctica, es más realista, rara vez interactúa con planes a largo plazo, su acción es a corto plazo, trabaja con el aquí y ahora, si pudiera lo elimina de su vida. Generalmente son personas de buen juicio, no se toca el corazón para tomar una decisión, es muy práctico en su juicio.</p>	
N	SUTILEZA	<p>INGENUO, SIN PRETENSIONES, SINCERO PERO SOCIALMENTE TORPE. Emocionalmente torpe, más natural, menos estudiada, muy confiada, la capacidad de análisis se encuentra atorada, cree que todos los seres humanos son buenos, creen en la buena voluntad, son socialmente aceptados.</p>	
O	CONSCIENCIA	<p>SEGURO DE SÍ MISMO, APACIBLE, SEGURO, COMPLACIENTE, SERENO. Adecuación de la consciencia, más flexible, seguro de sí mismo, complaciente, trata de tener una armonía alrededor de él, no es temeroso, directo, sin rebuscamientos, desorganizado, poco reflexiva. Mucha oposición con el líder no por desbancarlo sino contra la manipulación del grupo. No busca el liderazgo, es abrupto en la reacción contra el líder, puede generar inestabilidad con el grupo.</p>	
Q1	POSICIÓN SOCIAL	<p>CONSERVADOR, RESPETUOSO DE LA IDEAS ESTABLECIDAS. Rígido, muy estable, respeta ideas, normas, muy tradicionalista, se apeg a la herencia cultural de cómo se viene aplicando, de ideas muy fijas, metas muy claras, tiende a ser un tanto dictatorial.</p>	
Q2	CERTEZA INDIVIDUAL	<p>Calificación obtenida dentro del promedio, no existen criterios sobresalientes.</p>	
Q3	AUTOESTIMA	<p>Calificación obtenida dentro del promedio, no existen criterios sobresalientes.</p>	
Q4	ESTADO DE ANSIEDAD	<p>Calificación obtenida dentro del promedio, no existen criterios sobresalientes.</p>	